**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное**

**учреждение городского округа Королёв Московской области «Детский сад комбинированного вида №10 «Колокольчик»**

 Московская область,

г. о.Королев, пр-т Космонавтов, д. 34а

тел. 8(495)519-58-11

 **УТВЕРЖДАЮ**

 Заведующий МБДОУ «Детский сад №10»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.Ю.Ганюшина

 «09» января 2016г.

 **ПОЛОЖЕНИЕ**

об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Детского сада комбинированного вида №10 «Колокольчик»

Московская область

город Королёв

 2016г.

**I.Общие положения.**

 1.1.Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Детского сада комбинированного вида №10 «Колокольчик» и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам данного учреждения.

 Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Детского сада комбинированного вида №10 «Колокольчик» (в дальнейшем МБДОУ «Детский сад №10 «Колокольчик»), определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

 Установление выплат стимулирующего характера проводится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик» к более качественному, эффективному, результативному труду.

 1.2.Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик» производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

 Стимулирующая часть фонда оплаты труда МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик» распределяется между различными категориями работников следующим образом:

- на выплату руководителю МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик» - %;

- на выплату заместителям руководителя МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик» - 20 %;

- на выплату педагогическим работникам МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик» - 50%;

- на выплату младшим воспитателям – 15%;

- на выплату обслуживающему персоналу – 15%;

- на выплату единовременных премий - %.

**II.Виды выплат стимулирующего характера,**

**порядок и условия их установления.**

 2.1. Работникам МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик» могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за результаты работы за полугодие;

- единовременная премия.

 **2.2. Выплаты стимулирующего характера за результаты работы за полугодие.**

 2.2.1.Расчет выплат стимулирующего характера за результаты работы за полугодие производится на основании критериев, установленных разделом IV настоящего положения.

 Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем критериям в предлагаемой таблице равна 100). Для измерения результативности труда работников по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

 2.2.2. Установление выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик» за результаты работы за полугодие производится два раза в год, что позволяет учитывать динамику достижений, в том числе образовательных.

 Для установления указанных в настоящем пункте выплат первое полугодие.

 На первое полугодие учебного года выплаты стимулирующего характера за результаты работы за полугодие работниками должны быть установлены в период с 1 по 20 сентября, то второе – с 1 по 20 января.

 2.2.3. Если работника МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик» в полугодии, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются.

 2.2.4. Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы за полугодие каждому работнику и обоснование данного расчета производится комиссией общеобразовательного учреждения, создаваемой на основании приказа руководителя образовательного учреждения.

 В комиссию по распределению выплат стимулирующего характера работникам включаются не менее 3 членов управляющего совета общеобразовательного учреждения, не считая руководителя общеобразовательного учреждения. Решение о включении конкретных членов совета в указанную комиссию принимается на заседании управляющего совета. Несовершеннолетние члены управляющего совета в комиссию по распределению выплат стимулирующего характера работникам не включаются.

 Председателем комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам является руководитель образовательного учреждения. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

Произведенный комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии. Протокол направляется в управляющий совет общеобразовательного учреждения для согласования произведенного расчета размера выплат стимулирующего характера. Протокол направляется в управляющий совет в срок, достаточный для его рассмотрения и принятия решения в установленном порядке.

 Совет МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик», осуществляет свою деятельность в соответствии с уставом общеобразовательного учреждения и Регламентом, устанавливающим порядок его работы и иные процедурные вопросы его деятельности. Регламент принимается управляющим советом самостоятельно на своем заседании в установленном порядке.

 По результатам рассмотрения представленного комиссией по распределению выплат стимулирующего характера работникам расчета Совет педагогов МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик», на своем заседании принимается решение.

 Если по представленному расчету у управляющего совета не имеется возражений, замечаний, предложений и т. д., то управляющий совет принимает решение согласовать представленный комиссией расчет размера выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик», за результаты работы за полугодие.

 Если управляющий совет не согласен с представленным расчетом, то он формулирует свои замечания, возражения, предложения, и принимает решение о направлении последних руководителю общеобразовательного учреждения. Замечания, возражения, предложения государственно-общественного совета направляются руководителю общеобразовательного учреждения с обязательным обоснованием последних.

 В срок, не позднее 20 сентября и 20 января каждого года, на основании протокола комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения и с учетом мнения управляющего совета образовательного учреждения издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик», за результаты их работы за полугодие. Указанные в настоящем пункте выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

 **2.3. Единовременное премирование работников.**

2.3.1. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;

- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;

- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;

- выдвижение творческих идей в области своей деятельности.

 2.3.2. Единовременное премирование работников общеобразовательных учреждений осуществляется за счет средств, предусмотренных для этих целей в пункте 1.2. настоящего примерного положения.

 2.3.3. Единовременное премирование работников общеобразовательных учреждений осуществляется на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

 2.3.4. При наличии у работника общеобразовательного учреждения не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, предусмотренные настоящим разделом, премии не устанавливаются.

 **III. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера.**

 3.1. Произвести подсчет баллов каждому работнику за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 2.2. настоящего положения по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника общеобразовательного учреждения.

 3.2.Суммировать баллы полученные всеми работниками, относящимися к одной категории работников в соответствии с пунктом 1.2. настоящего примерного положения.

 То есть, отдельно суммировать баллы, полученные всеми заместителями руководителя МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик» ,педагогическими работниками и т. д.

 3.3. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий год период для каждой категории работников (заместителей руководителя, педагогических работников и т. д.), разделить на общую сумму баллов, полученных работниками этой категории.

 В результате, для работников разных категорий получается свой вес (в рублях) каждого балла.

 3.4. Этот показатель (денежный вес) умножить на сумму баллов каждого работника. В результате получаем размер стимулирующих выплат каждому работнику общеобразовательного учреждения н текущий период.

 3.5. В случае, если часть стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения будет выплачена по тем или иным причинам не полностью, допускается, по согласованию с управляющим советом общеобразовательного учреждения, перераспределение средств внутри общеобразовательного учреждения.

 3.6. В течение каждого полугодия, установленного пунктом 2.2.2. настоящего положения ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по утвержденным критериям и показателям.

**IV. Показатели и критерии качества и результативности труда работников.**

 4.1. Критерии качества и результативности труда работников МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик», разрабатываются учреждением самостоятельно.

 Критерии качества и результативности отдельно для следующих категорий работников общеобразовательного учреждения:

- для заместителей руководителя МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик»;

- для педагогических работников МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик»;

- для младших воспитателей МБДОУ «Детского сада №10 «Колокольчик»;

- для обслуживающего персонала.